



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ  
НАСЕЛЕНИЯ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

от « 7 » июня 2019 года № 406а

г. Кострома

**Об утверждении ключевых показателей эффективности  
функционирования в департаменте по труду и социальной защите  
населения Костромской области антимонопольного комплаенса**  
*(в редакции приказа департамента по труду и социальной защите населения  
Костромской области от 30.12.2022 № 2658)*

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2018 года № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить ключевые показатели эффективности функционирования в департаменте по труду и социальной защите населения Костромской области антимонопольного комплаенса согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор департамента



А.В. Дроздник

Приложение  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом департамента  
по труду и социальной защите  
населения Костромской области  
от « 7 » июня 2019 г. № 406а  
(в ред. приказа от 30.12.2022 № 2658)

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
эффективности функционирования в департаменте по труду и социальной  
защите населения Костромской области антимонопольного комплаенса  
(в редакции приказа департамента по труду и социальной защите населения  
Костромской области от 30.12.2022 № 2658)

№	Ключевой показатель эффективности	Коэффициент/доля
1.	Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны департамента по труду и социальной защите населения Костромской области за последние три года	1 и более
2.	Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов департамента	1 и более
3.	Коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах департамента.	1 и более
4.	Доля сотрудников правового отдела департамента, структурных подразделений департамента, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу	не менее ½ от общего числа сотрудников правового отдела (структурных подразделений)